В дополнение к заключению Контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района на проект решения Думы Ханты-Мансийского района «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 17.12.2021 № 37 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района» (далее – Проект, Положение о денежном содержании), учитывая изменение редакции Проекта решения, отмечаю следующее:

Проектом предлагается внести следующие изменения:

1. В статье 6 приложения 1 к Решению:

1) в части 3 слова «с первого дня работы» заменить словами «с первого дня осуществления полномочий»;

1. часть 4 изложить следующей редакции:

«4. Установленный в соответствии с частью 3 настоящей статьи главе Ханты-Мансийского района размер ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе изменяется с учетом положений части 5 настоящей статьи при наличии действующих соглашений согласно абзацу первому части 5 настоящей статьи:

от 1 до 4 соглашений – 50% от его ежемесячного денежного вознаграждения;

от 5 до 8 соглашений – 75% от его ежемесячного денежного вознаграждения;

от 9 и более соглашений – 100% от его ежемесячного денежного вознаграждения.»;

1. часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Сложность и напряженность определяется осуществлением полномочий в условиях, отклоняющихся от нормальных в связи с исполнением соглашений, заключенных в соответствии с частью 4 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Достижения в работе оцениваются при заслушивании ежегодного отчета главы Ханты-Мансийского района о результатах его деятельности и деятельности администрации Ханты-Мансийского района, в том числе о решении вопросов, поставленных Думой Ханты-Мансийского района, в соответствии Положением об отчетах органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района и депутатов Думы Ханты-Мансийского района, утвержденным решением Думы Ханты-Мансийского района от 29.09.2022 № 184.»;

1. часть 6 изложить в следующей редакции:

«6. Решения об установлении и изменении размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе принимаются Думой Ханты-Мансийского района с обязательным уведомлением лица, замещающего муниципальную должность, в письменной форме согласно действующему законодательству Российской Федерации.».

1.2. В части 4 статьи 9 приложения 1 к Решению слова «в размере двух месячных фондов оплаты труда» заменить словами «в размере до двух месячных фондов оплаты труда».

Согласно постановления Правительства ХМАО – Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Постановление № 278-п, норматив формирования расходов, норматив), годовой нормативный объем расходов на денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность Ханты-Мансийского района – глава Ханты-Мансийского района, не должен превышать – 4 405,5 тыс. рублей.

С учетом вносимых изменений в часть 4 статьи 9 Положения о денежном содержании, в части установления размера премии по итогам работы за год, и ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе в размерах 50, 75, 100 процентов, годовое денежное содержание главы Ханты-Мансийского района будет осуществлено в пределах норматива формирования расходов.

Принятие Проекта не повлечет дополнительных расходов из местного бюджета.

По итогам финансово-экономической экспертизы замечания и предложения к Проекту отсутствуют.